

КОНКУРС

«75 нескучных лет»

Викторина к юбилею ОКП-123

Пока подводятся результаты фотоконкурса «Профсоюзная история. 75 лет успеха!», объявляем о старте для наших членов интеллектуальной викторины «75 нескучных лет», также посвящённой юбилею Объединённого комитета профсоюза № 123. Для участия нужно ответить на 15 серьёзных, а иногда и очень забавных вопросов. Самым смыслёным мы, конечно, подарим призы!

Где-то достаточно выбрать правильный вариант, где-то нужно предложить свой. Как узнать информацию, если в некоторые указанные периоды вы не только не работали, но ещё и не родились? Пospрашивать у умудрённых опытом председателей профкомов, заглянуть на www.okp-123.rf или найти «Профсоюзный каскад УЭХК» – книгу, написанную председателем, более 20 лет возглавлявшим наш профсоюз – Григорием Демидовичем Завадой. Итак, вы готовы рассказать о профсоюзе?

- 1) Когда на УЭХК был принят первый коллективный договор?
- 2) Вспомните предыдущие названия ОКП-123, когда происходило переименование?
- 3) Каких приложений никогда не было в коллективном договоре комбината?
 - списка адресов домов, в которых имеются квартиры с деревянными плитами и без деревянных плит;
 - плана мероприятий по внедрению физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;
 - графика медосмотров и санации полости рта;
 - социалистических обязательств коллектива;
 - графика уборки и озеленения прилегающих к комбинату территорий;
 - положения по формированию трудового резерва из учащихся техникумов и колледжей
- 4) «Ребята, это чистый обман», – обратился к депутатам председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. О чём речь?
- 5) За активное участие в спортивной жизни города при хорошей работе на производстве президиум ОЗК-123 в 60-е годы поощрял ведущих спортсменов-работников. Каким образом?
- 6) В 1952 году постановлением завкома было отменено профсоюзное собрание в цехе № 101. Почему?
- 7) В каком году от ОКП-123 отделился ОКП-370 и как сегодня называется эта организация?
- 8) Агитбригады выступали уже в 50-х годах. Какое название носила одна из первых агитбригад?
 - «Комсомольский билет»;
 - «Всё в порядке»;
 - «Штучки-дрючки»;
 - «Швабра»;
 - «Домовята»;
 - «Уральский масс»
- 9) В 1964 году уровень заболеваемости на УЭХК составлял около 1100 дней на 100 работников. Администрацией комбината, МСЧ-31 и ОКП-123 была разработана и внедрена программа «Здоровье», предусматривающая снижение показателя на 10–15% в пятилетку. Какой уровень заболеваемости на 100 работников на предприятии был в начале 70-х после её реализации?
 - 630–650 дней;
 - 870–900 дней;
 - 720–750 дней;
 - 950–970 дней
- 10) Сколько средств собрал профсоюзный комитет в благотворительной акции для Шуралинского детского дома в 1997 году?
 - 742 тыс. рублей;
 - 6 млн. рублей;
 - 57 тыс. рублей;
 - 1,5 млн. рублей
- 11) В каком году ОКП-123 стал сотрудничать с областной Федерацией профсоюзов в рамках договора?
 - 1987 год;
 - 1982 год;
 - 2002 год;
 - 1997 год
- 12) На сколько человек были рассчитаны палаты в детском лагере «Зелёный мыс» в 1950 году?
 - 5–6 человек;
 - 16–20 человек;
 - 10–12 человек;
 - 6–8 человек
- 13) Когда на УЭХК появилась Профсоюзная организация неработающих пенсионеров и сколько ветеранов в неё было принято за первый месяц?
 - 14) «Дырочка» – это название чего?
 - КВН-команды комбината;
 - оперы, поставленной подразделением комбината;
 - прозвище КПП на 6 площадке у работников ввиду неудобного расположения;
 - прозвище перехода, проходящего под проезжей частью на улице Ольховой по дороге от лыжной базы
 - 15) Каков сегодня процент членства в ОКП-123 среди работников УЭХК?

Ответы направляйте до 1 июля на prof-meridian@mail.ru или в КВС Bezbovskaia_MV@kvs.ueir.ru с пометкой «75 нескучных лет». Не забудьте указать своё ФИО, подразделение/организацию и контактные данные!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые атомщики!

Примите самые искренние и сердечные поздравления с Праздником Весны и Труда!

Этот день традиционно олицетворяет пробуждение природы, мир и надежду на светлое будущее, символизирует глубокое уважение и искреннюю признательность людям труда.

С особой благодарностью мы чествуем тех, кто славит предприятия, отрасли, города и Родину своей работой, талантом, профессионализмом. Спасибо всем – ветеранам труда и тем, кто только начинает трудовую биографию, всем, кто сегодня упорно направляет силы, опыт и мастерство на благо родной земли. Всем, кто закладывает традиции, всем, кто бережно хранит и приумножает их сегодня.

Первомайский праздник для трудящихся и профсоюзов более чем 140 стран мира был и остаётся Днём международной солидарности, олицетворением борьбы за свои права, социальную стабильность. Наше общее стремление достойно трудиться, обеспечить лучшую жизнь для детей, внуков, близких людей, жить в мире и согласии служит надёжным

фундаментом для благополучия наших семей, развития общества, обещания достижения уверенности в завтрашнем дне.

Искренне желаем вам успешно реализовывать свои способности и потенциал в выбранной сфере деятельности, получать от работы удовлетворение и радость. Пусть ваши труды будут всегда замечены и оценены по достоинству. Пусть этот прекрасный праздник придаст вам оптимизма, веры в собственные силы, служит стимулом для дальнейшего развития и процветания, а весеннее обновление природы вдохновит на новые свершения!

Приглашаем всех принять участие в Первомайском шествии! Встречаемся 1 мая в 9:00 на аллее Белинского (Ленина, 68). Начало демонстрации в 10:00. Легкоатлетическая эстафета на Центральной площади стартует в 11:30. Праздник в Центральном парке культуры и отдыха пройдёт с 15:00 до 17:00.

Председатель ОКП-123 УЭХК
Александр Пинаев

РАЗВИТИЕ

Комфортная городская среда. Развитие производства. Системный подход

Вячеслав Тюменцев ответил на вопросы профактива



Фото: М. Березовская

Больше 2,5 часа продлилась встреча главы Новоуральского городского округа со специалистами аппарата Объединённого комитета профсоюза № 123 и председателями профкомов Уральского электрохимического, предприятий Новоуральской промышленной площадки. За это время участники успели обсудить вопросы благоустройства, социально-экономического развития города, безопасности, экологической культуры и многие другие – подробности в нашем материале...

В начале аппаратного совещания Вячеслав Тюменцев отметил, что за время работы на посту главы НГО у него сформировалось достаточно полное понимание картины и то, какие меры в рамках системного подхода и намеченной концепции развития Новоуральска нужно предпринимать: «Любая тема, о которой мы с вами будем сегодня говорить, будет так или иначе переходить в другие – всё закольцовано».

Комфорт и развитие

Первой речью зашла о «Новоуральском долголетии». – Конечно, создание комфортных условий для жизни и досуга пенсионеров реализовывалось и до внедрения этой программы. Но именно она позволила проанализировать то, что фактически сейчас делается, в том числе для 3,5 тысяч инвалидов, привлечь заинтересованные стороны, закрепить контроль за процессами, – отметил спикер. – Оценивая для этого возможности спортивных и культурных учреждений, мы увидели нерациональное распределение загрузки в КСК и исправили это. Сегодня разговор идёт о развитии детского спорта. Так тема «Новоуральского долголетия» перешла в другую – всестороннее развитие подрастающего поколения.

Глава НГО рассказал профактиву о стартовавшем голосовании по созданию комфортной городской среды. По результатам первичного опроса в него попали такие значимые для города объекты как Аллея Трудовой славы, которой скоро исполнится 50 лет, Аллея рабочей молодёжи (от магазина «Южный» до школы № 40) и эспланада Привокзального района. Голосование продлится до 30 мая на сайте 66.gorodsreda.ru – авторизоваться можно через «Госуслуги», либо по номеру телефона. В этот период будут работать волонтеры, готовые ответить на все возникающие вопросы. Объект, победивший на голосовании, получит 95% финансирования из областного бюджета, 5% – из городского.

Кроме того, летом 2022-го намечено оборудование фонтана на Аллее Молодёжи музыкальным сопровождением – в такт движению воды и подсветки. Для сохранности целостности комплекса по всему периметру установлены камеры, запись с которых напрямую передаётся правоохранительным органам.

Дороги

Затронули и актуальную проблему дорог – их состояния, предпринимаемых и планируемых действий.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Детская летняя оздоровительная кампания – 2022

В ОКП-123 открыт приём заявок на отдых в детских лагерях



В профсоюзе 11 апреля стартовал приём заявок на оздоровление в детских центрах «Зелёный мыс» и «Таватуй» детей в возрасте от 7 до 17 лет работников УЭЖК и организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО.

О сменах в ОЦ

В 2022 году запланировано:

- смены в ОЦ «Таватуй» по 14 дней:
 - I оздоровительная смена с 29 июня по 12 июля для 40 детей (на данный момент все места забронированы, при отказе работника от путёвки она будет предложена другим в порядке очереди);
 - II оздоровительная смена с 15 июля по 28 июля для 40 детей (на данный момент все места забронированы, при отказе работника от путёвки она будет предложена другим в порядке очереди);
 - 2 смены в ОЦ «Зелёный мыс» по 21 день:
 - II смена с 23 июня по 13 июля для 125 детей (на данный момент осталось около 30 свободных мест);
 - III смена с 16 июля по 5 августа для 125 детей (на данный момент осталось около 30 свободных мест).
- В «Зелёном мысе» традиционно пройдут специализированные смены: вторая будет посвящена народному искусству, сохранению культурных традиций, памятников истории уральского народа, третья – здоровому образу жизни, здоровью нации, она же пройдёт

под эгидой профсоюзного движения. Фонд поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение», курирующее деятельность «Таватуя», также направил в Федерацию профсоюзов Свердловской области заявку на проведение профсоюзной акции – в ней, согласно плану, 23 июля примут участие 12 отрядов численностью около 280 человек, в том числе и новорульцы.

Оплата путёвки и проезда

В соответствии с условиями трёхстороннего Соглашения о предоставлении путёвок 80% расходов берёт на себя Правительство Свердловской области, родители оплачивают лишь 20% от стоимости путёвки. Родительская плата за путёвку в «Таватуй» составит 3839 руб., информация по «Зелёному мысу» уточняется. ОКП-123 в полном объёме будет осуществлять реализацию детской оздоровительной кампании для атомщиков, принимая участие в подготовке лагерей, осуществляя сбор заявок и выдачу путёвок, разрабатывая пакет документов для родителей, организовывая родительские собрания, входной медицинский осмотр детей в день их заезда, доставку ребят до лагерей и обратно.

– После отмены Указа Губернатора Свердловской области о введении дополнительных ограничений для предотвращения распространения коронавирусной инфекции, мы смогли договориться с Училищем Олимпийского резерва об увеличении количества мест со 112 до 125 для наших ребят на 2 и 3 смене в «Зелёном мысу», – отметил ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николай Денисов. – На данный момент ждём ответа на запрос в Министерство спорта Свердловской области о размере финансирования оздоровительного центра этим летом – исходя из полученной информации будет установлена родительская плата в 20% за отдых детей в «Зелёном мысу».

Стоимость проезда к месту отдыха и обратно (перевозчик ООО «ТЛЦ») в 2022-ом составит для «Зелёно-

го мыса» 402 руб. на одного ребёнка, для «Таватуя» – 492 руб. По решению заводского комитета профсоюза, родителям-членам ОКП-123 сумма, уплаченная за проезд ребёнка на автобусе, будет компенсирована после окончания летней детской оздоровительной кампании.

Необходимые документы

Для оформления путёвки в ОКП-123 необходимо предоставить пакет документов:

- заявление родителя на предоставление путёвки на имя председателя ОКП-123 Александра Пинаева (с обязательным заполнением всех пунктов*);
- справку с места работы (только из отдела кадров или службы управления персоналом);
- иные документы, подтверждающие право на подачу заявления;
- копию трудовой книжки с записью об увольнении / выхода родителя на пенсию после 03.10.2012 в соответствии с Перечнем организаций Госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, № 1-11-3/55377 от 26.11.2019*;
- копии страниц 2, 3, 5 паспорта родителя, а также раздела «Дети»;
- копию свидетельства о рождении ребёнка (копия паспорта ребёнка не принимается);
- документы, подтверждающие смену фамилии родителя (если изменяли фамилию);
- для опекунов – наличие подтверждающих документов (приказ, постановление и т.д.).

Неполные пакеты документов не принимаются. Распределением детей по отрядам занимаются педагогические составы загородных центров после поступления списков выезжающих от Объединённого комитета профсоюза. После завершения комплектования смен в ЗДОЛ специалисты ОКП-123 свяжутся с родителями для согласования даты заполнения договора, оплаты путёвок и проезда. Родительская плата будет приниматься в кассе ОКП-123 только наличными средствами.

Приём документов производится:

- ежедневно с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 17:30 (пт – до 16:30) по адресу Дзержинского 4, каб 218;
- пн, ср-пт с 11:00 до 17:30 (в пт – до 16:30), перерыв с 13:00 до 14:00 по адресу Дзержинского 4, каб 220 – касса ОКП-123.

Кроме того, к моменту заезда ребёнка в оздоровительный центр необходимо оформить:

- справку формы 079/У;
- справку об эпидемиологическом благополучии;
- анализ на энтеробиоз;
- копию прививочного сертификата;
- копию медицинского полиса ребёнка;
- согласие на медицинское вмешательство;
- отказ от прививки против клещевого энцефалита (в случае её отсутствия).

Данный пакет документов вместе с полученной путёвкой предоставляется в день заезда ребёнка в оздоровительный центр при прохождении процедуры регистрации и отправки.

Справки: 5-70-46 – ведущий специалист по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Денисов Николай Николаевич; 9-10-78 – кассир ОКП-123 Баранова Нина Владимировна.

*Формы документов можно скачать в КВС в группе ОКП-123 или на www.okp-123.rf в разделе Деятельность / Детские загородные оздоровительные лагеря.



Фотографии из архива ОКП-123

РАЗВИТИЕ

Комфортная городская среда.

Развитие производства. Системный подход

Вячеслав Тюменцев ответил на вопросы профактива



Фото: М. Березовская

более дешёвых материалов, мы сказали «нет», он просто сбежал... Нужно стремиться к созданию собственных эффективных предприятий, подготовке кадров. Из 28 предпринимателей Новоуральска в строительной сфере, капремонта, только 7 в этом году заявили на тендеры, хотя объём работ составляет 439 млн. руб. Мы подняли долю закупок у малого/среднего бизнеса с 38% до 60%, чтобы были рабочие места, но нужно и желание самих предпринимателей развиваться, брать на себя ответственность, выполняя условия контрактов».

На вопрос о строительстве нового стадиона взамен снесённого, спикер пояснил, что проект пришлось переделывать в силу дороговизны предыдущего: «Когда я пришёл на этот пост, проект стоил 435 млн. руб., сейчас его цена поднялась бы до миллиарда рублей. Он не был согласован с Министерством спорта, таких средств нет в городском бюджете и область не выделила бы их. Новый проект на стандартный стадион будет согласован и в Минстрое, и Минспорте до конца года. Старую инфраструктуру снесли заранее для переноса сетей МУП «Водоканал». Без стадиона город не останется».

О волнующих жителей темах

Глава НГО рассказал и об установке светодиодов, и об уборке снега: так, с улиц города в этом году было вывезено на 25000 кубометров больше, чем в прошлом, а на освещении заложено ещё 29 млн. руб. Поднимался вопрос зарыбливания Верх-Нейвинского пруда: процесс запущен, в первую очередь будут заселены те виды местных рыб, которые очистят воду. На это из бюджета в течение 3х лет будет выделяться по 1 млн. руб. в год.

Поговорили и о снятии статуса ЗАТО, пропускном режиме: «Открытие города не планируется. Сейчас расширяем отдел режима: добавляем штатные единицы, разводим потоки физических и юридических лиц. Будет осуществлена проверка пропускной инструкции – в ней накопилось много дублирующих пунктов. Процесс получения пропусков должен стать для горожан и гостей более простым и быстрым», – прокомментировал Вячеслав Яковлевич.

Не обошлось без вопроса от профактива относительно переплат за отопление. Администрация НГО разделяет мнение о необходимости мониторинга ситуации и изучения обоснованности производимых перерасчётов. Создана специальная комиссия, произведён запрос всех суточных ведомостей у «РИР» и Управляющей жилищной компании «Новоуральская». Проверка начислений будет производиться по каждому дому.

В ходе встречи участники обсудили ситуацию с бездомными животными, озеленение города, организацию мест для сбора пластика, стекла, батареек, а также борьбу с пухом с помощью обрезки тополей и их выкорчевывания.

Своё, местное

В завершение Вячеслав Яковлевич подчеркнул стремление к возрождению и поддержке местного производства, в том числе в части «сохранения продуктовой безопасности». «В городе должны быть свои продукты. Мы были на Новоуральском молочном заводе, он ведь выпускает и сулугуни, и творог, и многое другое, но работает на 30% от возможных мощностей – торговые сети не пропускают в достаточном объёме нашу продукцию. Будем встречаться, обсуждать, договариваться. Сейчас проводим инвентаризацию земель, не принадлежащих совхозу «Уральский» – хотим отдать их фермерам Первоуральска. Пусть на прилавках будут свои помидоры, морковь, картофель, свёкла, капуста. В рамках этой же концепции планируем сделать продуктовую ярмарку у КСК еженедельной».

Подводя итоги, глава Новоуральского городского округа отметил, что все проблемы решаются системно, а также выразил надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество с членами профсоюза: «Считаю, в нынешних условиях такие встречи востребованы особенно. Важен прямой диалог: возможность обменяться мнениями, расставить акценты, выслушать предложения и ответить на волнующие вопросы. Ведь эффективность развития Новоуральска во многом зависит от общего подхода к решению проблем».

<< | стр. 3

– В этом году делаем 11 пересечений улицы Ленина: прошу всех автомобилистов потерпеть – нужно сделать теплосети, водоканальные сети, – пояснил Вячеслав Тюменцев. – Полностью перекрывать будем только в выходные, в будни – по половине дороги, где-то пройдём проколом под дорогой. Запланирован ремонт от улицы Ленина, вниз по Свердлову, часть Ольховой, Победы, Дзержинского до первой проходной. Ранее на это кольцо требовалось 296 млн. руб., после роста цен – практически вдвое больше. Кроме того, впервые создаётся проект ремонта моста на Гагарина с прилегающей территорией для подачи заявки на выделение средств из областного бюджета, ранее ремонтировали только за счёт городского.

Спикер отметил, что в Новоуральске достаточно большая площадь покрыта волнообразным асфальтом – следствие использования материалов низкого качества.

– Дорожно-коммунальной службе поставлена задача делать всё самостоятельно. Много лет думали, что нам должен делать кто-то другой. И получается, тут запчасть сломана, тут катка не хватает, – констатировал

глава. – Закупили 19 единиц техники, в том числе 2 дорожных катка 8 и 11 тонн. Однако щебёночно-мастичную асфальтобетонную смесь катают по всей ширине полотна – докупили третий каток, ждём его поставки. На будущий год в планах приобретение асфальтного завода малой мощности, который будет работать сезонно по необходимости: с одной стороны это ощутимое удешевление дорожных работ, т.е. за те же средства можно отремонтировать большую площадь, с другой – создание рабочих мест.

Стройка

Беседа протекала максимально честно – Вячеслав Яковлевич отвечал на все вопросы в полном объёме, часто предупреждая их: «Безусловно, благоустройство бульвара им. Кикоина будем заканчивать. Оградили периметр, обеспечили охрану, провели судебные экспертизы, инвентаризацию, нашли нового подрядчика – срок до конца июля 2022-го. Судиться с первым будем, но это процесс длительный и крайне сложный: когда во время строительства на все предложения об использовании

ВОПРОС-ОТВЕТ

О зубопротезировании в ДМС, детском оздоровлении и ИСН молодым работникам

Ответы и решения по плану критических замечаний отчётно-выборной кампании ОКП-123

Предлагаем увеличить сумму единовременной выплаты в кассе взаимопомощи ОКП-123 до 30000 рублей

Исходя из финансовых возможностей Объединённого комитета профсоюза № 123, принято решение об увеличении выплаты до 25 000 руб. Изменения внесены в Положение о КВП (Приказ № 31 ОКП-123 от 07.04.2022).

Предлагаем скорректировать расписание автобусного движения маршрута № 12 – нет возможности уехать с работы после 17:00

По результатам проведённого в подразделениях УЭХК опроса для уточнения потребности в более позднем движении данного маршрута выявлена минимальная востребованность со стороны работников. Введение дополнительного рейса не обосновано.

Предлагаем добавить частичную оплату зубопротезирования в программу ДМС

Росатом провёл предварительный квалификационный отбор поставщиков услуг личного страхования и утвердил программу ДМС «Базовая», программу «Антиклещ», страховые суммы и премии, исключения из программы ДМС и т.д.

В соответствии с п. 2.23 приложения № 5 к техническому заданию на оказание услуг ДМС работников Госкорпорации и её организаций в 2021-2022 гг., п. 2.17 приложения № 2 к договору ДМС УЭХК № 1320LM0111/39/12/15448-Д, зубопротезирование и подготовка к нему является исключением из программы ДМС. Включить зубопротезирование в программу ДМС не представляется возможным ввиду несоответствия техзаданию, утверждённому Росатомом.

Заканчивается трёхстороннее Соглашение о предоставлении льготных путёвок в ЗДОЛ «Таватуй» и «Зелёный мыс». Будет ли оно продлено? И можно ли организовать отдых детей на побережье Краснодарского края и в Крыму?

Срок действия Соглашения заканчивается в октябре 2022 года. Губернатор Свердловской области отказал в просьбе о возможности продления Соглашения до 2032 года. С начала года ОКП-123 совместно с Администрацией НГО и администрацией УЭХК прорабатывает возможность предоставления, начиная с лета следующего года, льготных путёвок в детский лагерь «Самоцветы» – создана комиссия для формирования алгоритма организации летней оздоровительной кампании после 2022 года для детей работников УЭХК.

Проведённое в подразделениях комбината анкетирование по вопросу возможной организации детского отдыха в Краснодарском крае и Крыму, с учётом большей стоимости путёвки и отдельной оплаты транспорта, показало небольшую востребованность со стороны работников. Данный вопрос будет прорабатываться ОКП-123 после стабилизации ситуации с изменением цен.

Просим рассмотреть возможность прохождения диспансеризации в «Городской больнице № 41» Екатеринбург. В новоуральской поликлинике № 1 нет технических возможностей для прохождения углубленной диспансеризации для переболевших COVID-19 (проведения теста ходьбой для выявления сердечной недостаточности, лабораторного исследования на D-димеры для исключения тромбоза)

В соответствии с программой добровольного медицинского страхования договора ДМС УЭХК, COVID-19 не является страховым случаем. Указанные обследования в рамках программы ДМС можно пройти при наличии медицинского показания при согласовании с врачом куратором АО «СОГАЗ» (письмо от 16.11.2021 № 12-49/16734-ИС от отдела 40).

Просим рассмотреть возможность решения вопроса с ИСН для молодых работников и вновь принятых на работу на УЭХК

При приёме на работу работнику может устанавливаться ИСН при проведении входных оценочных процедур (п. 15.6. СТО 00.202-2021), если проведение таких процедур предусмотрено СТО 00.177, 00.261 и при условии не превышения ФОТ подразделения (письмо от 16.11.2021 № 12-49/16734-ИС от отдела 40). Кроме того, ОКП-123 ведёт переговоры с администрацией УЭХК о возможности исключения нулевого ИСН для работников, проработавших на комбинате более 2-3 лет.

Члены профсоюза приобретают путёвку за 50% от стоимости, для детей членов профсоюза она составляет 80% от стоимости (20% возвращается в виде матпомощи, не более 6000 руб.). При этом дети имеют право на получение льготной путёвки только до 14 лет. Можно увеличить возраст детей, имеющих право на льготную путёвку, до 18 лет?

Вопрос был вынесен на обсуждение заводского комитета. Исходя из анализа финансовых возможностей ОКП-123, членами завкома было принято положительное решение: члены профсоюза могут приобретать путёвки с 20% скидкой для своих детей до наступления их совершеннолетия (18 лет) (протокол № 14 от 19.01.22).

СПОРТ-КУРС

Уровень соперников — колоссальный!

Новоуральцы завоевали 5 личных и 3 общекомандных медали в финале «Атомиады-2022»



Фотография: vk.com/atomsport_msk

От отборочного этапа до финала главного спортивного события года атомной отрасли прошло 3 недели – достаточно для того, чтобы проанализировать и скорректировать допущенные мелкие недочёты, ещё раз отшлифовать технику. Сколько же всего времени нужно на подготовку к соревнованиям такого уровня? Практически каждый день непрерывного развития на протяжении многих лет. Именно столько необходимо для того, чтобы спорт стал образом жизни. Именно столько необходимо для того, чтобы представлять своё предприятие и город в составе сборной на «Атомиаде».

Глазов, Полярные Зори и Сосновый Бор – эти 3 города с 7 по 10 апреля объединили на своих площадках 370 работников из девяти дивизионов Госкорпорации на

XI зимней Спартакиаде работников атомной энергетики, промышленности и науки. Состязания прошли по 6 видам спорта: шахматисты и хоккеисты соревновались в Глазове, волейболисты и дартсмены – в Сосновом Боре, лыжники и биатлонисты – в Полярных Зорях. Прямая трансляция велась два соревновательных дня – 8 и 9 апреля, количество просмотров превысило 20 тысяч.

– Далеко не во всех отраслях России уделяется такое большое внимание здоровому образу жизни, спорту и физкультуре, как в атомной. «Атомиада» – красивый финал нашей кропотливой общей работы по пропаганде активного досуга, которая начинается «внизу» – на каждом предприятии, продолжается в дивизионах и заканчивается такими праздниками спор-

та, – выступил на открытии соревнований в Глазове зампределателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Юрий Борисов.

Новоуральск, по традиции выступающий в составе сборной «ТВЭЛ-Центр», представили Павел Моложников (участок 20) и Александра Плюснина («Гринатом») в лыжных гонках, Ирина Зырянова («Гринатом») в биатлоне, Дмитрий Горбунов (ур. филиал «ЦПТИ») и Светлана Коновалова (отдел 28) в дартсе, Валерий Молчанов (цех 87), Аркадий Полиевец (ур. филиал «ЦПТИ») и Алексей Пупков (отдел 13) в шахматах. Товарищами по сборной также стали представители Электростали и Глазова.

– Я побывал на нескольких «Атомиадах», в том числе на финалах, и могу

сказать, что по масштабности, серьёзности организации – это самый шикарный турнир на данной Спартакиаде. Зал, мишени, тайминг, звук, информационное сопровождение, ТВ-вещание, соблюдение питьевого режима, оперативность решения вопросов, профессиональные комментаторы, питание – всё отработано до мелочей, – делится в соцсетях Дмитрий Горбунов. – Уровень подготовки соперников колоссальный: есть и мастера спорта, и кандидаты в мастера спорта, имеющие хороший опыт, в том числе выступлений на крупных соревнованиях всероссийского уровня. Пришлось хорошо побороться и попотеть в некоторых матчах, чтобы выиграть.

Дартс стал самой громкой победой новоуральцев: Дмитрий Горбунов завоевал «золото» в личном зачёте среди мужчин и в парах вместе с работником МСЗ Электростали Виталием Копьевым, что обеспечило сборной «ТВЭЛ-Центр» 1 место в этом виде спорта. Александра Плюснина заполучила «серебро» в лыжных гонках среди женщин в возрастной категории 18–34 года и командное «золото» в эстафете 4 x 3 км вместе с Дарьей Аmeliной и Евгенией Пухтиной (МСЗ, Электросталь), Валентиной Караваевой (ЧМЗ, Глазов). Наш Павел Моложников также

стал обладателем «серебра» в личном зачёте среди мужчин в категории 50 лет и старше. В биатлоне «ТВЭЛ-Центр», представляющий в том числе и Ирина Зырянова, завоевал «бронзу», в шахматах наша команда разместились на 5 строчке общего рейтинга.

Почётными гостями финала «Атомиады-2022» стали именитые спортсмены: заслуженный мастер спорта России, двукратный призёр Олимпийских игр, двукратная чемпионка мира по фигурному катанию Ирина Слуцкая, трёхкратный чемпион мира и двукратный призёр Олимпийских игр по биатлону Иван Черезов и спортивный комментатор Александр Печенин.

– Очень здорово, что Росатом поддерживает своих сотрудников, даёт возможность тренироваться, держать себя в форме. Соревнования – это прежде всего, командный дух, а командный дух в работе всегда приводит большой коллектив к победам, – отметила Ирина Слуцкая.

По итогам «Атомиады» будет сформирована сборная Росатома, которая примет участие в межкорпоративных и международных соревнованиях. Поздравляем нашу команду с высокими результатами, заслуженными наградами и желаем покорения новых высот!



АКТУАЛЬНО



Продолжаем поддерживать связь со своими подписчиками и меняем географию присутствия в соцсетях. Напоминаем, что теперь о готовящихся и прошедших мероприятиях, изменениях в законо-

дательстве, выложенных с праздников фоторепортажах и о последних новостях из жизни Объединённого комитета профсоюза № 123 можно узнать в Одноклассниках. Заходите на okp.ru/okp123uekh, подписывайтесь на нас, делитесь информацией с друзьями, обменивайтесь мыслями и будьте активны! А ещё мы по-прежнему доступны во ВКонтакте vk.com/okp123.novouralsk

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Новый разряд фиксируется?

Отвечаем на вопросы членов ОКП-123

Я по своей инициативе прошёл курсы повышения квалификации, где мне был повышен разряд слесаря. Представил документы работодателю. Обязан ли работодатель внести запись в трудовую о присвоении разряда?

Если Вы получили повышающий разряд и предоставили работодателю соответствующие документы, то работодатель обязан внести запись о повышении разряда.

Согласно ст. 143 ТК РФ тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учётом профессиональных стандартов. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Согласно п. 10 «Порядка ведения и хранения трудовых книжек», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Приложения № 2), «если работнику в период работы присваивается новый разряд, класс, категория, классный чин, то об этом производится соответствующая запись».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Объединённый комитет профсоюза № 123 УЭХК от всей души поздравляет с юбилеем своих членов профсоюза



Утюмов Василий Евгеньевич («Атом-охрана») – 1 апреля
Чернов Игорь Егорович (отдел 7) – 1 апреля
Карасева Ирина Алексеевна (цех 31) – 3 апреля
Клементьев Андрей Львович (служба 10) – 3 апреля
Кононенко Ольга Владимировна (ТЛЦ) – 4 апреля
Обыденнов Алексей Валерьевич (ТЛЦ) – 4 апреля
Бисярин Павел Николаевич (отдел 16) – 6 апреля

Пальмов Андрей Борисович (отдел 56) – 13 апреля
Бакулев Владимир Григорьевич (служба 10) – 14 апреля
Киселёв Евгений Михайлович (служба 10) – 14 апреля
Никулин Владимир Александрович (цех 19) – 14 апреля
Патрушев Андрей Анатольевич (служба 10) – 16 апреля
Семкин Владислав Александрович (НПО «Центротех») – 18 апреля
Чуяшова Ирина Геннадьевна («ОРБ») – 19 апреля

Пинигин Анатолий Александрович (отдел 69) – 21 апреля
Житлухин Сергей Юрьевич (цех 70) – 25 апреля
Рябинин Владимир Павлович (цех 31) – 25 апреля
Сеземов Александр Анатольевич (цех 31) – 26 апреля

Желаем самым лучшим дней, приносящих с собой радужное настроение, удачу, любовь и бесконечное счастливое время. Пусть здоровье только крепнет, красота души не увядает, а жизнь преподносит чудесные подарки

МАСКУЛЬТ

О самом серьёзном – с лёгкостью!
Новоуральская команда агитбригад на пьедестале почёта

Ежегодно они выходят на сцену, чтобы не только рассказать, насколько разностронние проблемы решают профсоюзы, как важна их поддержка для всех категорий работников, но и личным примером показывают, какой яркой насыщенной и творческой может быть жизнь в профсоюзной команде. 16 апреля 16 агитбригад со всей страны, в том числе 3 команды от ОКП-123 и теркома Новоуральска, зажгли на площадке государственного колледжа имени И.И. Ползунова на XIII Открытом Уральском конкурсе профсоюзных агитбригад в Екатеринбурге.

По традиции для Новоуральска финалу предшествовал отборочный этап. 14 апреля на сцене ДК УЭХК за право представлять город на ежегодном конкурсе, организованном Федерацией профсоюзов Свердловской области, сразились 8 команд: 6 – представители детских садов, школ и организаций от Территориального комитета профсоюза, 2 – представители Уральского электрохимического и НПО «Центротех» от Объединённого комитета профсоюза № 123. Зрители практически до слёз смеялись от креативного выступления Новоуральского театра кукол «Сказ», представшего в образах медийных персонажей – Михаила Боярского, Сергея Зверева, Надежды Кадышевой и других, однако по установленным критериям оценки дальше команда не прошла.

Наибольшее количество баллов получили «Асы из профмассы» (обладатели гран-при финала прошлого года), представившие новый сказ на восточный лад, и «Союз 48» (МАОУ «СОШ № 48»), рассказавший о нелёгкой доле молодого специалиста Буратино, поджидающих его переработках и поддержке профорганизации.

Вместе с командой «Центротех» и другими сборными профкомов Свердловской, Курганской, Тюменской, Челябинской областей, Республики Саха (Якутия), профсоюзные активисты с помощью театральных миниатюр, искромётного юмора, танцевальных вставок, переработанных композиций удачно обыграли жизненные ситуации, с которыми так часто сталкиваются работники. И ещё раз подчеркнули значимость достойной заработной платы и её индексации, соблюдения режима труда и отдыха, создания безопасных условий труда, полноценного соцпакета с возможностями доступного отдыха, в том числе для детей, квалифицированного медицинского обслуживания, укрепления здоровья и поддержания хорошей физической формы.

– Я впервые участвую в агитбригадах, так как раньше этот период постоянно выпадал на соревнования. Очень легко влилась: 3 недели на репетициях накидывали мысли, обсуждали, подхватывали, развивали идеи, пробовали,

меняли – всё происходило динамично, слаженно, весело, – поделилась участником «Асов из профмассы» Светлана Горелик. – Мы довольны выступлением, стихотворная подача информации всегда хорошо воспринимается публикой. Команды, несмотря на соперничество, поддерживали друг друга. Лично мне очень понравился креатив «Союза 48» и «Муз профсоюза» Нижнетагильской организации общероссийского профсоюза работников культуры.

Обе эти команды получили высокие баллы не только от коллег, но и жюри конкурса. «Союз 48» теркома Новоуральска завоевал второе место, обойдя коллектив «Синергия» Тюменского пассажирского автотранспортного предприятия (третье место). Первое место судьи присудили агитбригаде «Мой выбор» ПАО «СИНТЕЗ» Курганской областной организации НГСП за юмористический рассказ об эффективности программы профсоюзного страхования для работников при бытовых травмах. Гран-при XIII Открытого Уральского конкурса профсоюзных агитбригад взяли «Музы профсоюза», гармонично вписав профсоюзную тематику в жанр рок-баллады.

Поздравляем всех участников и желаем не останавливаться на достигнутом. Пусть ваши дела станут вдохновением для покорения новых творческих высот!

